PROFILIX®

人的潜能 · Human Potential · Potentiel Humain

人力资源决策支持软件
个人心理特征与行为动态分析

更好地理解人
更好地招聘
更好地发展人才

软件介绍

在其面向人力资源专业人士、**管理者及人才发展领域从业者的平台上，PROFILIX®** 还提供一款软件，旨在为招聘、管理和人员职业发展相关的决策提供参考依据。



探索版



专业版

人力资源附加价值

理解人力资本已成为战略关键

在一个日益复杂的职场环境中，持续绩效首先取决于**人类决策的质量**。

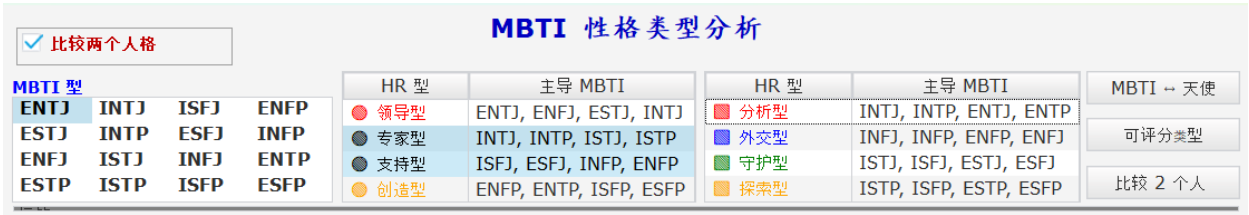
- 更好地识别个体运作模式
- 理解动机来源
- 预判人际互动动态
- 发现压力区域或不匹配情况
- 促进个人、岗位与团队之间的匹配与一致性。

PROFILIX® 不给人贴标签。
它揭示趋势、优势以及发展潜力。



原型世界观的细节 → 1 2 3 4 5 6 7 8 9

人格	世界观	协调极性	教练键	专业风险	团队资产
1 - 改革者	世界并不完美,需要纠正	严谨与放手	培养灵活性	顽固不化	诚信与典范
2 - 助人者	世界是关系性的,爱至关重要	融合与个体化	明确您的需求	情感过度投资	凝聚力和倾听
3 - P成就者	世界是一个你必须闪耀的舞台	图像与真相	放慢速度去感受	过度适应和疲惫	动机与效率
4 - 真实者(个性者)	世界是美丽的,但却不完整	奇点与成员资格	通道强度	忧郁与孤立	创造力和深度
5 - 观察者	世界很复杂,你必须做好准备	撤回与承诺	化身与分享	过度分离	分析与专业知识
6 - 忠诚者	世界是不确定的,我们必须谨慎对待它	怀疑与信任	加强锚固	决策瘫痪	警惕性和可靠性
7 - 享乐者	世界是一个无尽的游乐场	泄漏与存在	深化并放慢速度	分散与避免	活力与全球视野
8 - 领导者(挑战者)	世界是一个战场	优势与劣势	温馨温柔	统治与僵化	保护与勇气
9 - 调解者(和平者)	世界混乱,必须维护和平	和平与肯定	明确优先事项	被动与回避	稳定与调解



MBTI 性格类型分析

比较两个人格

MBTI 型

ENTJ	INTJ	ISFJ	ENFP
ESTJ	INTP	ESFJ	INFP
ENFJ	ISTJ	INFJ	ENTP
ESTP	ISTP	ISFP	ESFP

HR 型	主导 MBTI
领导型	ENTJ, ENFJ, ESTJ, INTJ
专家型	INTJ, INTP, ISTJ, ISTP
支持型	ISFJ, ESFJ, INFP, ENFP
创造型	ENFP, ENTP, ISFP, ESFP

HR 型	主导 MBTI
分析型	INTJ, INTP, ENTJ, ENTP
外交型	INFJ, INFP, ENFP, ENFJ
守护型	ISTJ, ISFJ, ESTJ, ESFJ
探索型	ISTP, ISFP, ESTP, ESFP

MBTI ↔ 天使

可评分类型

比较 2 个人

两个个人资料的对比

● 专家型（Expert Profile）

心理特质 | Psychological Profile
以理解、分析和精通为核心的个性。专家型追求一致性、深度和智力上的准确性，知识与专业能力是其安全感的来源。

职业优势 | Professional Strengths
分析精准、可靠严谨、专业能力强、技术或概念型专长、知识传递能力。

压力区 | Stress Zones
孤立倾向、思维僵化、情感疏离、过度完美主义。

绩效条件 | Performance Conditions
充足的思考时间、专业能力被认可、智力自主性、稳

● 支持型（Support Profile）

心理特质 | Psychological Profile
以关系为导向，重视连续性、凝聚力和集体稳定。支持型是团队与组织中的人际与结构支柱。

职业优势 | Professional Strengths
可靠、忠诚、服务意识强、调解能力、支持与陪伴、组织记忆力。

压力区 | Stress Zones
过度适应、情绪疲劳、忽视自我、难以设立界限。

绩效条件 | Performance Conditions
良好的人际氛围、关系层面的认可、稳定性、明确的社会价值感。

结构化的多工具方法

多模型融合于专业框架之中

PROFILIX® 汇集了多种分析框架，其理论基础、用途和验证程度各不相同：

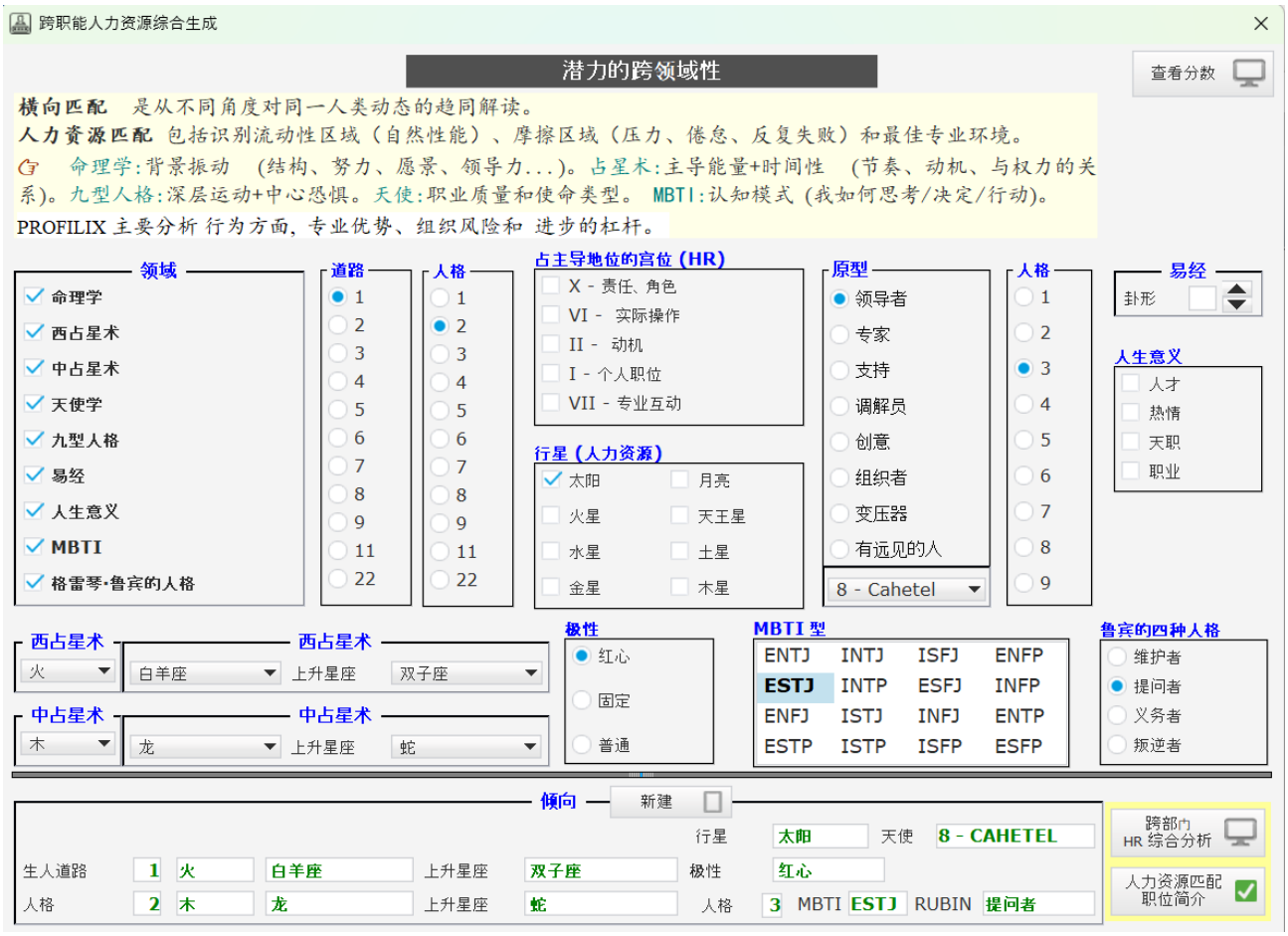
- **MBTI**：认知策略、决策风格、团队角色
- **九型人格**（Enneagram）：核心动机、防御机制
- **数字学与周期**：结构性趋势与人生节奏
- **西方与中国占星（理性化方法）**：气质、时机、环境
- **生物节律与能量**：介绍理论性周期；其对工作绩效的预测价值尚未得到确立。
- **人格测试**：Rubin、MBTI 及补充测试。

这些工具的交叉应用可实现精细分析，适用于：

- 招聘
- 教练辅导
- 团队建设
- 变革管理。

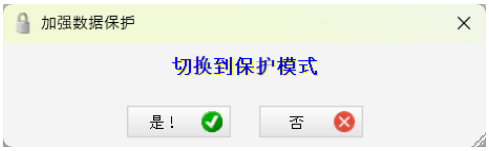
人力资源决策应以能力、经验、岗位要求及相关工作依据为基础。象征性分析不应用于决定录用或排除某个人。





安全 • 简洁 • 决策

为专业人士而设计



- 加强数据保护
- 咨询档案安全管理
- 界面直观、易用
- 法语 / 英语 / 中文一键切换：语义一致，文化适配，本地化表达
- 多语言语音合成模块。



三种专业版本满足不同需求

- **基础版**：探索与初步分析
- **标准版**：高级人力资源工具
- **增强版**：深度分析与战略视角

总结

- **PROFILIX®不是分类工具**
- **而是多维度分析工具**
- **从不评判，只提供建议。**

通过多领域交叉分析，PROFILIX® 致力于回答现代人力资源的核心问题：
“该画像在何处能够实现现实且健康的发展？”

PROFILIX® 是一款面向专业人士的**决策支持工具**——因为更好地理解人，**意味着更好地管理组织，并维护良好的组织氛围。**
它不仅解释一个人是谁，更**帮助理解其行为的方式与原因。**

尽管理念创新，**PROFILIX®** 不能替代人工评估。

PROFILIX®

人的潜能 · **Human Potential · Potentiel Humain**

理解人 • 发现人才 • 明晰决策

更多信息： https://profilix.net 或 info@profilix.net 或 LND@profilix.net