PROFILIX®

Potentiel Humain · Human Potential · 人的潜能

Analyse des profils psychologiques & dynamiques humaines

Mieux comprendre les personnes.
Mieux recruter.
Mieux accompagner les talents.

Présentation du logiciel

Dans sa plateforme destinée aux professionnels des **ressources humaines, managers et acteurs du développement humain**, **PROFILIX®** dispose aussi d'un logiciel conçu pour éclairer les décisions liées au recrutement, au management et à l'évolution des personnes.



Version Découverte



Version Professionnelle

LA VALEUR AJOUTÉE RH

Comprendre le capital humain devient stratégique

Dans un monde professionnel de plus en plus complexe, la performance durable repose avant tout sur la **qualité des décisions humaines**.

PROFILIX® apporte une lecture claire et structurée des profils psychologiques afin de :

- mieux identifier les **modes de fonctionnement individuels**,
- comprendre les **sources de motivation**,
- anticiper les **dynamiques relationnelles**,
- détecter les **zones de stress ou d'inadéquation**,
- favoriser l'alignement entre la personne, le poste et l'équipe.

PROFILIX® ne colle pas d'étiquette.
Il **met en lumière des tendances, des ressources et des leviers d'évolution**.

Cartographie comparative des 9 types

Détail de la vision du monde de l'archétype → 1 2 3 4 5 6 7 8 9

Type	Vision du monde	Polarité à harmoniser	Clés de coaching	Risques pro	Atout en équipe
1 - Réformateur	Le monde est imparfait et doit être corrigé	Rigueur vs. lâcher-prise	Cultiver la souplesse	Intransigeance	Intégrité & exemplarité
2 - Altruiste	Le monde est relationnel, l'amour est vital	Fusion vs. individuation	Clarifier ses besoins	Surinvestissement affectif	Cohésion & écoute
3 - Performeur	Le monde est une scène où il faut briller	Image vs. vérité	Ralentir pour ressentir	Sur-adaptation & épuisement	Motivation & efficacité
4 - Authentique	Le monde est beau mais incomplet	Singularité vs. appartenance	Canaliser l'intensité	Mélancolie & isolement	Créativité & profondeur
5 - Observateur	Le monde est complexe, il faut se préparer	Retrait vs. engagement	Incarnation & partage	Détachement excessif	Analyse & expertise
6 - Loyaliste	Le monde est incertain, il faut s'y relier prudemment	Doute vs. confiance	Renforcer l'ancrage	Paralysie décisionnelle	Vigilance & fiabilité
7 - Épicurien	Le monde est un terrain de jeu infini	Fuite vs. présence	Approfondir & ralentir	Dispersion & évitement	Dynamisme & vision globale
8 - Leader	Le monde est un champ de bataille	Force vs. vulnérabilité	Accueillir la douceur	Domination & rigidité	Protection & courage

Analyse des Type de Personnalité MBTI

Comparer 2 types

Type MBTI

ENTJ	INTJ	ISFJ	ENFP
ESTJ	INTP	ESFJ	INFP
ENFJ	ISTJ	INFJ	ENTP
ESTP	ISTP	ISFP	ESFP

Profil RH	MBTI dominants
LEADER	ENTJ, ENFJ, ESTJ, INTJ
EXPERT	INTJ, INTP, ISTJ, ISTP
SUPPORT	ISFJ, ESFJ, INFP, ENFP
CRÉATIF	ENFP, ENTP, ISFP, ESFP

Rôle RH	MBTI dominants
Analystes	INTJ, INTP, ENTJ, ENTP
Diplomates	INFJ, INFP, ENFP, ENFJ
Sentinelles	ISTJ, ISFJ, ESTJ, ESFJ
Explorateurs	ISTP, ISFP, ESTP, ESFP

MBTI ↔ Anges | Score d'un Type | Test du MBTI

Comparaison de deux profils

● EXPERT

Profil psychologique
Personnalité fondée sur la compréhension, l'analyse et la maîtrise. L'Expert cherche avant tout la cohérence intellectuelle et la profondeur. Il se sécurise par le savoir.

Forces professionnelles
Analyse fine, fiabilité, rigueur, expertise technique ou conceptuelle, transmission du savoir.

⚠ Zones de stress
Isolement, rigidité mentale, retrait émotionnel, perfectionnisme excessif.

Conditions de performance
Temps de réflexion, reconnaissance de l'expertise, autonomie intellectuelle, cadre stable.

Orientation vocationnelle
Recherche, ingénierie, audit, conseil, enseignement, expertise

● SUPPORT

Profil psychologique
Personnalité tournée vers la relation, la continuité et la sécurité collective. Le Support agit comme un pilier humain et organisationnel.

Forces professionnelles
Fiabilité, loyauté, sens du service, médiation, accompagnement, mémoire organisationnelle.

⚠ Zones de stress
Suradaptation, fatigue émotionnelle, oubli de soi, difficulté à dire non.

Conditions de performance
Climat humain sain, reconnaissance relationnelle, stabilité, utilité sociale claire.

Orientation vocationnelle
Ressources humaines, coordination, accompagnement, support

UNE APPROCHE MULTI-OUTILS STRUCTURÉE

Des modèles complémentaires, intégrés dans un cadre professionnel

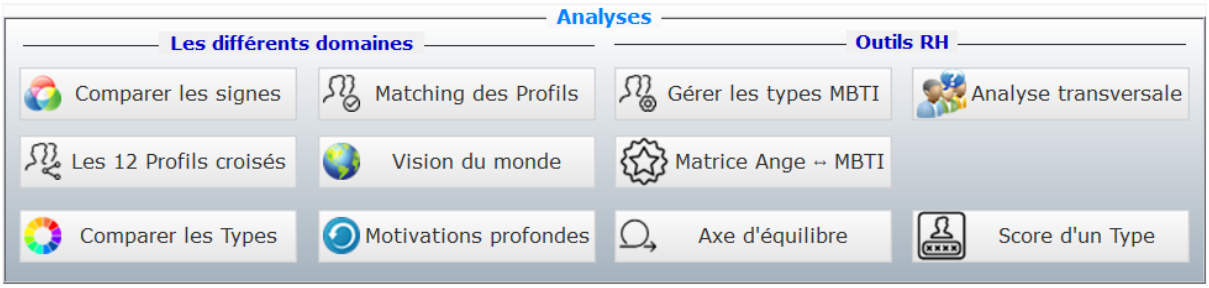
PROFILIX® réunit plusieurs cadres de lecture, dont les fondements, les usages et les niveaux de validation diffèrent :

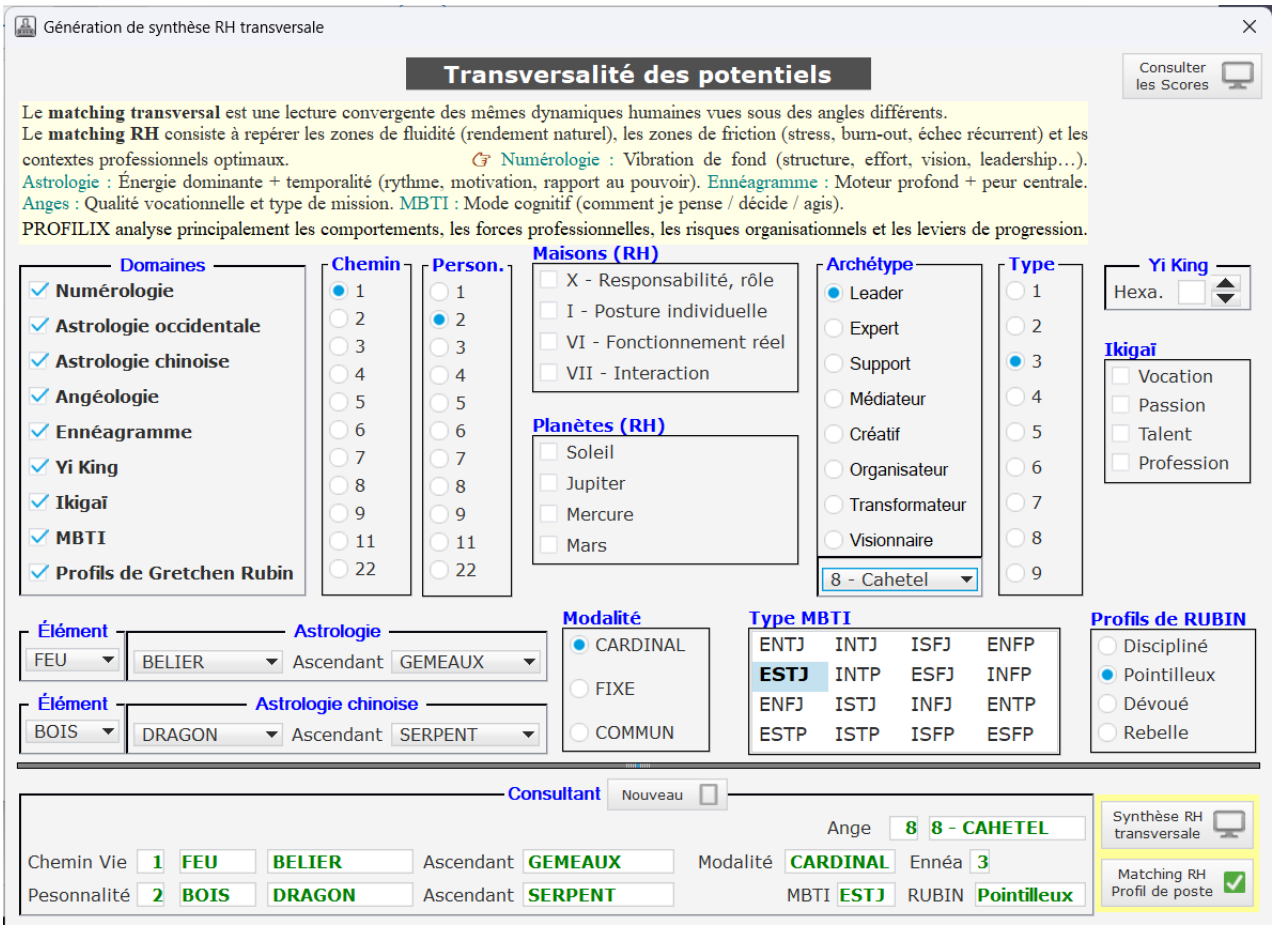
- **MBTI** : stratégies cognitives, styles décisionnels, rôles en équipe
- **Ennéagramme** : motivations profondes, mécanismes de défense
- **Numérologie & cycles** : tendances structurelles et rythmes de vie
- **Astrologie occidentale & chinoise** (approche rationalisée) : tempérament, timing, contexte
- **Biorythmes & énergie** : présentation de cycles théoriques, sans valeur prédictive établie.
- **Tests de personnalité** : Rubin, MBTI, tests complémentaires.

Le croisement de ces outils permet une **analyse fine**, utile pour :

- le recrutement,
- le coaching,
- la constitution d'équipes,
- l'accompagnement du changement.

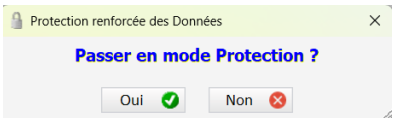
Toute décision RH doit reposer sur les compétences, l'expérience, et des éléments pertinents.
Les dimensions symboliques ne doivent pas déterminer la sélection ou l'exclusion d'une personne.



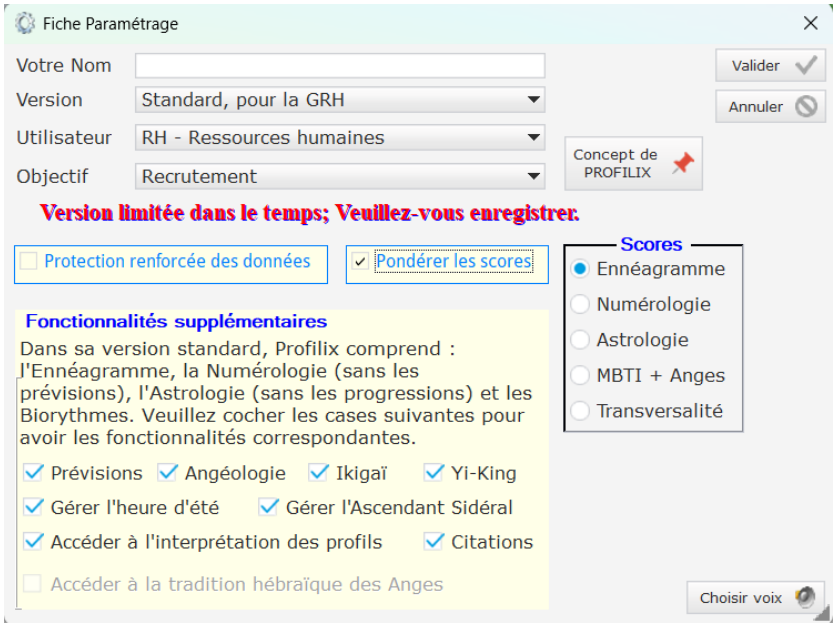


SÉCURITÉ, SIMPLICITÉ, DÉCISION

Pensé pour les professionnels



- Protection renforcée des données
- Dossiers consultants sécurisés
- Interface intuitive et ergonomique
- Français / Anglais / Chinois en un clic : un sens cohérent, des formulations adaptées à chaque langue et à son contexte culturel
- Module de synthèse vocale multilingue.



Trois versions Pro selon vos besoins

- **Base** : découverte et premières analyses
- **Standard** : outils RH avancés
- **Plus** : analyses étendues et profondeur stratégique.

En résumé

- **PROFILIX®** n'est **pas un outil de classification**
- C'est un **outil de lecture multidimensionnelle**
- **Jamais un jugement**, toujours une **recommandation.**

En croisant les domaines pour les **faire dialoguer**, **PROFILIX®** essaie de répondre à la question clé des RH modernes : « Où ce profil peut-il évoluer de manière réaliste et saine ? »

PROFILIX® est un **outil d'aide à la décision** conçu pour ceux qui savent que **mieux comprendre l'humain, c'est mieux piloter l'organisation, et préserver son climat.**

Malgré son concept original, **PROFILIX®** ne saurait se substituer à l'évaluation humaine.

PROFILIX®

Potentiel Humain · Human Potential · 人的潜能

Comprendre l'Humain · Révéler les Talents · Eclairer les Décisions

Pour plus d'informations : https://profilix.net ou info@profilix.net ou LND@profilix.net